

Постановление Правительства Омской области от 23 июня 2021 г. N 256-п "О мерах социальной поддержки медицинских работников" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

15 декабря 2021 г., 22 марта, 7 декабря 2022 г., 9 марта 2023 г., 15 февраля 2024 г., 21 января, 20 февраля, 11 сентября 2025 г.

В соответствии с [пунктами 1, 2 статьи 13](#) Кодекса Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан Правительство Омской области постановляет:

1. Установить в качестве мер социальной поддержки денежные выплаты медицинским работникам.

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о денежных выплатах медицинским работникам.

3. Министерству финансов Омской области ежегодно при составлении проекта областного бюджета предусматривать средства на реализацию настоящего постановления.

*Информация об изменениях: Пункт 4 изменен с 24 января 2025 г. - [Постановление](#) Правительства Омской области от 21 января 2025 г. N 28-П
[См. предыдущую редакцию](#)*

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов (округов) Омской области и муниципального образования городской округ город Омск Омской области предоставлять медицинским работникам иные меры поддержки, связанные с обеспечением их жилыми помещениями в порядке, предусмотренном законодательством.

5. В [постановлении](#) Правительства Омской области от 18 апреля 2012 года N 90-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области и признании утратившим силу постановления Правительства Омской области от 20 июля 2005 года N 81-п" [пункт 3](#) исключить.

6. В [постановлении](#) Правительства Омской области от 24 февраля 2015 года N 27-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области" [пункт 3](#) исключить.

7. В [постановлении](#) Правительства Омской области от 22 августа 2018 года N 244-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области" [пункты 3, 5](#) исключить.

8. В [постановлении](#) Правительства Омской области от 2 декабря 2020 года N 500-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области" [пункты 1, 2](#) исключить.

9. Признать утратившими силу:

1) [постановление](#) Правительства Омской области от 7 февраля 2007 года N 11-п "О мерах социальной поддержки молодых специалистов государственных учреждений здравоохранения северных районов Омской области";

2) [постановление](#) Правительства Омской области от 20 июня 2007 года N 81-п "О внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 7 февраля 2007 года N 11-п "О мерах социальной поддержки молодых специалистов муниципальных учреждений здравоохранения северных районов Омской области";

3) [постановление](#) Правительства Омской области от 7 декабря 2011 года N 232-п "О внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 7 февраля 2007 года N 11-п";

4) [постановление](#) Правительства Омской области от 13 марта 2012 года N 46-п "О мерах социальной поддержки медицинских работников";

5) [постановление](#) Правительства Омской области от 22 июля 2015 года N 199-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области";

6) [постановление](#) Правительства Омской области от 3 февраля 2016 года N 19-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области".

*Информация об изменениях: Пункт 10 изменен с 22 февраля 2025 г. - [Постановление](#) Правительства Омской области от 20 февраля 2025 г. N 89-П
[См. предыдущую редакцию](#)*

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Омской области А.С. Ромахина.

11. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его [официального опубликования](#).

Губернатор Омской области, Председатель Правительства Омской области

А.Л. Бурков

**Приложение
к постановлению
Правительства
Омской области
от 23 июня 2021 года N 256-п**

**Положение
о денежных выплатах медицинским работникам**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

15 декабря 2021 г., 22 марта, 7 декабря 2022 г., 9 марта 2023 г., 15 февраля 2024 г., 20 февраля, 11 сентября 2025 г.

1. Настоящее Положение регулирует размеры и порядок предоставления единовременных и ежемесячных денежных выплат (далее - денежные выплаты):

1) медицинским работникам с высшим или средним медицинским образованием государственных учреждений здравоохранения Омской области (далее - учреждения), за исключением медицинских регистраторов, инструкторов по трудовой терапии, медицинских дезинфекторов;

*Информация об изменениях: Подпункт 2 изменен с 24 января 2025 г. - [Постановление Правительства Омской области от 21 января 2025 г. N 28-П](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

2) медицинским работникам с высшим медицинским образованием учреждений, расположенных в Большереченском, Большеуковском, Знаменском, Колосовском, Муромцевском, Седельниковском, Тарском, Тевризском и Усть-Ишимском районах Омской области (далее - северные районы Омской области), за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), врачей скорой медицинской помощи.

2. Условиями назначения денежных выплат медицинским работникам, указанным в [подпункте 1 пункта 1](#) настоящего Положения, являются:

1) наличие высшего или среднего медицинского образования;

*Информация об изменениях: Подпункт 2 изменен с 19 декабря 2022 г. - [Постановление Правительства Омской области от 7 декабря 2022 г. N 698-п](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

2) поступление на работу впервые с 1 января 2021 года по полученной специальности в учреждения по трудовому договору, заключенному по основному месту работы на неопределенный срок (за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 20, 22](#) настоящего Положения) с нагрузкой не менее 100 процентов нормы рабочего времени.

При поступлении на работу медицинских работников в учреждения повторно после 1 января 2021 года по иной полученной специальности денежные выплаты назначаются, в случае если ранее они не предоставлялись в соответствии с настоящим Положением.

При поступлении на работу в учреждения повторно после 1 января 2022 года на должность фельдшера скорой медицинской помощи медицинских работников, которые ранее прекратили трудовой договор, заключенный с учреждением, оказывающим скорую, в том числе скорую специализированную, медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) или подозрением на нее, о работе на должности среднего медицинского персонала (в составе выездной бригады скорой медицинской помощи) в период обучения на выпускных курсах по программам среднего профессионального образования по специальности "Лечебное дело" после прохождения обучения по краткосрочным дополнительным профессиональным программам (не менее 36 часов), денежные выплаты назначаются, в случае если ранее они не предоставлялись в соответствии с настоящим Положением;

3) возраст до 28 лет включительно на день заключения трудового договора с учреждением (за

исключением случаев, предусмотренных [пунктами 20, 22](#) настоящего Положения);

4) работа по должности, указанной в [пункте 15](#) настоящего Положения (в части назначения ежемесячных денежных выплат);

*Информация об изменениях: Подпункт 5 изменен с 11 марта 2023 г. - [Постановление Правительства Омской области от 9 марта 2023 г. N 118-П](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

5) отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение установленного договором о целевом обучении срока, которое исполняется медицинским работником на дату обращения за назначением денежных выплат).

3. Условиями назначения денежных выплат медицинским работникам, указанным в [подпункте 2 пункта 1](#) настоящего Положения, являются:

1) наличие высшего медицинского образования;

*Информация об изменениях: Подпункт 2 изменен с 19 декабря 2022 г. - [Постановление Правительства Омской области от 7 декабря 2022 г. N 698-п](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

2) поступление на работу впервые с 1 января 2021 года по полученной специальности в учреждения, расположенные в северных районах Омской области, по трудовому договору, заключенному по основному месту работы на неопределенный срок (за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 20, 22](#) настоящего Положения) с нагрузкой не менее 100 процентов нормы рабочего времени.

При поступлении на работу медицинских работников в учреждения повторно после 1 января 2021 года по иной полученной специальности денежные выплаты назначаются, в случае если ранее они не предоставлялись в соответствии с настоящим Положением.

При поступлении на работу в учреждения повторно после 1 января 2022 года на должность фельдшера скорой медицинской помощи медицинских работников, которые ранее прекратили трудовой договор, заключенный с учреждением, оказывающим скорую, в том числе скорую специализированную, медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) или подозрением на нее, о работе на должности среднего медицинского персонала (в составе выездной бригады скорой медицинской помощи) в период обучения на выпускных курсах по программам среднего профессионального образования по специальности "Лечебное дело" после прохождения обучения по краткосрочным дополнительным профессиональным программам (не менее 36 часов), денежные выплаты назначаются, в случае если ранее они не предоставлялись в соответствии с настоящим Положением;

3) возраст до 28 лет включительно на день заключения трудового договора с учреждением, расположенным в северном районе Омской области (за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 20, 22](#) настоящего Положения);

*Информация об изменениях: Подпункт 4 изменен с 11 марта 2023 г. - [Постановление Правительства Омской области от 9 марта 2023 г. N 118-П](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

4) отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение установленного договором о целевом обучении срока, которое исполняется медицинским работником на дату обращения за назначением денежных выплат).

4. Денежные выплаты не предоставляются, в случае если медицинские работники получили их в соответствии с [постановлением](#) Правительства Омской области от 13 марта 2012 года N 46-п "О мерах социальной поддержки медицинских работников" (далее - постановление N 46-п), [постановлением](#) Правительства Омской области от 7 февраля 2007 года N 11-п "О мерах социальной поддержки молодых специалистов государственных учреждений здравоохранения северных районов Омской области" (далее - постановление N 11-п), за исключением случая, предусмотренного [пунктом 20](#) настоящего Положения.

5. Для назначения денежных выплат медицинские работники представляют в Министерство здравоохранения Омской области (далее - Министерство) следующие документы:

*Информация об изменениях: Подпункт 1 изменен с 16 сентября 2025 г. - [Постановление Правительства Омской области от 11 сентября 2025 г. N 462-П](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

- 1) заявление на получение единовременных и (или) ежемесячных денежных выплат медицинским работникам по форме согласно [приложению N 1](#) к настоящему Положению (далее - заявление);
- 2) копию документа, удостоверяющего личность;
- 3) копию документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение высшего или среднего медицинского образования;
- 4) копию трудового договора и приказа (распоряжения) учреждения о приеме на работу;
- 5) копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности;
- 6) копию документа, подтверждающего изменение фамилии, и (или) имени, и (или) отчества при несоответствии фамилии, и (или) имени, и (или) отчества документу об образовании и о квалификации, подтверждающему получение высшего или среднего медицинского образования;

Информация об изменениях: Пункт 5 дополнен подпунктом 8 с 16 сентября 2025 г. - [Постановление](#) Правительства Омской области от 11 сентября 2025 г. N 462-п

7) согласие на обработку персональных данных по форме согласно [приложению N 2](#) к настоящему Положению;

8) копию договора о целевом обучении (в случае заключения указанного договора).

Документы, указанные в [подпунктах 5](#) (за исключением документов о трудовой деятельности, трудовом стаже за периоды до 1 января 2020 года), [6](#) (за исключением свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния, выданных компетентными органами иностранного государства, и их нотариально удостоверенного перевода на русский язык) настоящего пункта, представляются медицинским работником по собственной инициативе.

Заявление регистрируется Министерством в день его представления медицинским работником с указанием номера и даты регистрации. Под днем представления медицинским работником заявления в настоящем Положении понимается день его личного обращения в Министерство с заявлением, а также день поступления в Министерство заявления от медицинского работника в порядке, предусмотренном [пунктом 6](#) настоящего Положения.

6. Медицинские работники могут представить документы, указанные в [пункте 5](#) настоящего Положения, в форме электронных документов (подписанных [электронной подписью](#)) в соответствии с законодательством.

Заявление и документы, представляемые в соответствии с [пунктом 5](#) настоящего Положения, могут быть направлены в Министерство через организации почтовой связи. В этом случае подлинность подписи медицинского работника на заявлении, а также прилагаемых к нему копий документов должна быть подтверждена в установленном законодательством порядке.

7. В целях назначения денежной выплаты медицинским работникам Министерство запрашивает у учреждения, с которым у медицинского работника заключен договор о целевом обучении, информацию об исполнении медицинским работником обязательств по указанному договору (далее - информация об обязательствах) в течение 3 рабочих дней со дня поступления документов в соответствии с [пунктом 5](#) настоящего Положения.

Информация об обязательствах может быть представлена медицинским работником в Министерство по собственной инициативе вместе с документами, указанными в [пункте 5](#) настоящего Положения.

8. Учреждение в течение 3 рабочих дней со дня получения запроса, указанного в [пункте 7](#) настоящего Положения, представляет в Министерство информацию об обязательствах.

*Информация об изменениях: Пункт 9 изменен с 3 апреля 2022 г. - [Постановление](#) Правительства Омской области от 22 марта 2022 г. N 130-п
[См. предыдущую редакцию](#)*

9. Решение о назначении денежных выплат или об отказе в их назначении принимается Министерством на основании решения комиссии по денежным выплатам (далее - комиссия) в течение 30 рабочих дней со дня поступления от медицинских работников документов, указанных в [пункте 5](#) настоящего Положения.

10. Состав и порядок работы комиссии утверждаются Министерством.

11. Основаниями для принятия решения об отказе в назначении денежных выплат являются:

- 1) представление неполного пакета документов, указанных в [пункте 5](#) настоящего Положения;
- 2) несоблюдение одного из условий, предусмотренных [пунктами 2, 3](#) настоящего Положения;

Информация об изменениях: Подпункт 3 изменен с 3 апреля 2022 г. - [Постановление](#) Правительства Омской области от 22 марта 2022 г. N 130-п

[См. предыдущую редакцию](#)

3) выявление в документах, представленных в соответствии с [пунктом 5](#) настоящего Положения, недостоверной информации, противоречащих или не соответствующих друг другу сведений;

4) наличие случая, предусмотренного [пунктом 4](#) настоящего Положения.

Информация об изменениях: Пункт 12 изменен с 17 февраля 2024 г. - [Постановление Правительства Омской области от 15 февраля 2024 г. N 73-П](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

12. Информация о предоставляемых (предоставленных) денежных выплатах может быть получена в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" (далее - единая цифровая платформа). Размещение на единой цифровой платформе указанной информации обеспечивается Министерством в соответствии с законодательством.

13. В течение 10 календарных дней со дня принятия решения об отказе в назначении денежных выплат Министерство направляет медицинскому работнику уведомление об отказе в назначении выплат (с указанием причин отказа) в форме электронного документа (подписанного [усиленной квалифицированной электронной подписью](#)) в соответствии с законодательством и (или) документа на бумажном носителе (по выбору медицинского работника).

14. Размер единовременных денежных выплат медицинским работникам, указанным в [подпункте 1 пункта 1](#) настоящего Положения, составляет:

Информация об изменениях: Подпункт 1 изменен с 24 января 2025 г. - [Постановление Правительства Омской области от 21 января 2025 г. N 28-П](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1) 30 тысяч рублей - медицинским работникам с высшим медицинским образованием, поступившим на работу в учреждения, расположенные на территории муниципальных районов (округов) Омской области (за исключением медицинских работников, работающих в обособленных структурных подразделениях бюджетного учреждения здравоохранения Омской области "Омская центральная районная больница", расположенных на территории муниципального образования городской округ город Омск Омской области, размер единовременной денежной выплаты которым составляет 20 тысяч рублей);

2) 20 тысяч рублей - медицинским работникам с высшим медицинским образованием, поступившим на работу в учреждения, расположенные на территории муниципального образования городской округ город Омск Омской области, а также медицинским работникам со средним медицинским образованием.

Размер единовременной денежной выплаты медицинским работникам, указанным в [подпункте 2 пункта 1](#) настоящего Положения, составляет 20 тысяч рублей.

15. Размер ежемесячных денежных выплат медицинским работникам, указанным в [подпункте 1 пункта 1](#) настоящего Положения, составляет:

1) 5 тысяч рублей - врачам-анестезиологам-реаниматологам, врачам, ведущим амбулаторно-поликлинический прием (за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), врачей стоматологического профиля, врачей-акушеров-гинекологов женских консультаций);

2) 3 тысячи рублей - медицинским работникам с высшим медицинским образованием (за исключением врачей, указанных в [подпункте 1](#) настоящего пункта, врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), врачей-акушеров-гинекологов женских консультаций и родильных домов, врачей-стоматологов-ортопедов, врачей скорой медицинской помощи);

Информация об изменениях: Подпункт 3 изменен с 22 февраля 2025 г. - [Постановление Правительства Омской области от 20 февраля 2025 г. N 89-П](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

3) 1 тысяча рублей - медицинским работникам со средним медицинским образованием (за исключением медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых, медицинских сестер участковых врачей-педиатров участковых, медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей), акушерок женских консультаций и родильных домов, зубных техников, фельдшеров (акушерок) и медицинских сестер учреждений и подразделений скорой медицинской помощи).

Размер ежемесячной денежной выплаты медицинским работникам, указанным в [подпункте 2 пункта 1](#) настоящего Положения, составляет 5 тысяч рублей.

16. Единовременные денежные выплаты предоставляются учреждением путем перечисления денежных средств медицинскому работнику на его банковский счет.

Ежемесячные денежные выплаты предоставляются учреждением путем перечисления денежных средств медицинскому работнику на его банковский счет в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

17. Ежемесячные денежные выплаты предоставляются медицинскому работнику в течение 3 лет со дня принятия правового акта Министерства о их назначении. В данный период не включается время нахождения медицинского работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком.

В случае перевода медицинского работника, указанного в [подпункте 1 пункта 1](#) настоящего Положения (в этом же учреждении), которому ранее была назначена ежемесячная денежная выплата, до истечения 3 лет со дня принятия правового акта Министерства о назначении денежных выплат на другую должность, предусмотренную [пунктом 15](#) настоящего Положения, работа по которой дает право на назначение ежемесячной денежной выплаты в ином размере, ежемесячная денежная выплата назначается правовым актом Министерства с даты указанного перевода. При этом срок предоставления ежемесячной денежной выплаты по новой должности уменьшается на срок предоставления ежемесячной денежной выплаты по прежней должности.

18. Единовременные денежные выплаты предоставляются в течение 30 календарных дней со дня принятия правового акта Министерства о их назначении.

19. Перечисление ежемесячных денежных выплат медицинским работникам прекращается в следующих случаях:

- 1) если медицинский работник осуществлял работу с нагрузкой менее 100 процентов нормы рабочего времени;
- 2) если прекращен трудовой договор с медицинским работником;
- 3) если медицинский работник переведен на должность, не предусмотренную [пунктом 15](#) настоящего Положения.

Ежемесячная денежная выплата за месяц, в котором наступили обстоятельства, указанные в настоящем пункте, производится пропорционально отработанному периоду.

20. При прекращении трудового договора с медицинским работником по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в соответствии с [пунктами 1, 2, 5, 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации за ним сохраняется право на получение денежных выплат в случае повторного поступления на работу.

При этом срок предоставления ежемесячной денежной выплаты уменьшается на срок предоставления ежемесячной денежной выплаты до прекращения трудового договора с медицинским работником по указанным обстоятельствам.

21. При расторжении трудового договора с медицинским работником до истечения 3 лет работы с даты его заключения (в указанный период работы не включается время нахождения медицинского работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком) в случаях, предусмотренных [частью первой статьи 71, статьями 78, 80](#) (за исключением случаев расторжения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем [трудового законодательства](#) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора), [пунктами 3, 5 - 7.1, 11 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации, медицинский работник обязан в течение 30 календарных дней с даты расторжения трудового договора вернуть часть единовременной денежной выплаты, рассчитанную с даты расторжения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду (включая время нахождения медицинского работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком), путем перечисления указанных средств на лицевой счет Министерства.

Информация об изменениях: Пункт 22 изменен с 27 декабря 2021 г. - [Постановление Правительства Омской области от 15 декабря 2021 г. N 607-п](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

22. Настоящее Положение распространяется на медицинских работников, которым ранее предоставлялось право на денежные выплаты в соответствии с [постановлением N 46-п, постановлением N 11-п](#), не обратившихся за их назначением до дня вступления в силу постановления Правительства Омской области, которое предусматривает предоставление медицинским работникам денежных выплат и признает утратившими силу постановление N 46-п, постановление N 11-п.

23. Медицинским работникам, которым ранее была назначена и выплачивалась ежемесячная денежная выплата в соответствии с [постановлением N 46-п](#), по должностям, указанным в [пункте 15](#)

настоящего Положения, [постановлением](#) N 11-п, предоставляются ежемесячные денежные выплаты без принятия решения о их назначении в соответствии с настоящим Положением в размерах и на условиях, действовавших при их назначении. При этом срок предоставления ежемесячной денежной выплаты, указанный в [пункте 17](#) настоящего Положения, уменьшается на период, в течение которого медицинскому работнику предоставлялась ежемесячная выплата в соответствии с постановлением N 46-п, постановлением N 11-п.

*Информация об изменениях: Пункт 24 изменен с 19 декабря 2022 г. - [Постановление Правительства Омской области от 7 декабря 2022 г. N 698-п](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

24. Возврат единовременной денежной выплаты, которая была выплачена медицинским работникам на основании [постановления](#) N 46-п, [постановления](#) N 11-п, производится медицинским работником в соответствии с настоящим Положением.

Прекращение перечисления ежемесячных денежных выплат, которые выплачиваются медицинским работникам на основании [пункта 23](#) настоящего Положения, осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

25. Денежные выплаты предоставляются медицинским работникам независимо от их права на получение мер социальной поддержки такого же вида по иным основаниям в соответствии с федеральным и областным законодательством.

*Информация об изменениях: Приложение 1 изменено с 16 сентября 2025 г. - [Постановление Правительства Омской области от 11 сентября 2025 г. N 462-П](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

**Приложение N 1
к [Положению](#)**

**о денежных выплатах
медицинским работникам**

(с изменениями от 22 марта 2022 г., 15 февраля 2024 г., 11 сентября 2025 г.)

ФОРМА заявления

на получение единовременных и (или) ежемесячных
денежных выплат медицинским работникам

Министерство здравоохранения
Омской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

на получение единовременных и (или) ежемесячных
денежных выплат медицинским работникам

Я _____,

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)
документ, удостоверяющий личность:

наименование _____, серия _____,
номер _____, кем выдан _____,

дата выдачи "_____" _____ г.,

адрес регистрации по месту жительства: _____,

адрес регистрации по месту пребывания (при наличии): _____,

адрес фактического места проживания: _____,

контактный телефон: _____,

место работы, должность: _____,

(наименование должности, структурного подразделения государственного
учреждения здравоохранения Омской области)

прошу предоставить мне единовременную и (или) ежемесячную денежную
выплату (нужное подчеркнуть) в соответствии с _____.

(указать подпункт [пункта 1](#) Положения о денежных выплатах медицинским работникам, утвержденного постановлением Правительства Омской области, которое предусматривает установление данных выплат)

Договор о целевом обучении заключался/не заключался (нужное подчеркнуть).

Реквизиты договора о целевом обучении (при наличии): _____

Единоновременные и (или) ежемесячные денежные выплаты медицинским работникам в соответствии с [постановлением](#) Правительства Омской области от 13 марта 2012 года N 46-п "О мерах социальной поддержки медицинских работников", [постановлением](#) Правительства Омской области от 7 февраля 2007 года N 11-п "О мерах социальной поддержки молодых специалистов государственных учреждений здравоохранения северных районов Омской области", [постановлением](#) Правительства Омской области от 23 июня 2021 года N 256-п "О мерах социальной поддержки медицинских работников" ранее _____.

(получал (указать дату, период выплаты, вид выплаты) /не получал)

" _____ " _____ г. _____ (подпись заявителя) _____ (инициалы, фамилия)

Информация об изменениях: Приложение дополнено приложением 2 с 16 сентября 2025 г. - [Постановление](#) Правительства Омской области от 11 сентября 2025 г. N 462-п

Приложение N 2
к Положению о денежных выплатах
медицинским работникам

ФОРМА

согласия на обработку персональных данных

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

_____ ,

документ, удостоверяющий личность:

наименование _____ серия _____ номер _____ ,

кем выдан _____ ,

дата выдачи " ____ " _____ года.

Адрес регистрации по месту жительства (пребывания): _____

_____ ,

адрес фактического места проживания: _____

_____ ,

являющийся(-аяся) субъектом персональных данных, в соответствии со [статьей 9](#) Федерального закона "О персональных данных" даю Министерству здравоохранения Омской области, расположенному по адресу: 644043, Омская область, г. Омск, ул. Красный Путь, д. 6 (далее - Оператор), согласие на обработку своих персональных данных, включая фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения, реквизиты документа, удостоверяющего личность (серия, номер, дата выдачи, орган, выдавший документ), адрес регистрации по месту жительства (месту пребывания), адрес фактического места проживания, номер телефона, сведения об образовании, квалификации, сведения о трудовой деятельности, в целях назначения и предоставления единовременной и (или) ежемесячной денежной выплаты (далее - денежная выплата).

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и предоставляю Оператору право осуществлять любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, с моими персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Я также выражаю согласие на обработку моих персональных данных в информационных системах Оператора любыми способами, необходимыми для назначения и предоставления денежной выплаты, а также на передачу моих персональных данных организациям, подведомственным Оператору (далее - организации), и получение моих персональных данных у организаций без уведомления меня об этом и без получения дополнительного согласия.

Я уведомлен (а), что:

1) согласие на обработку персональных данных действует со дня его подписания и до истечения пяти лет после окончания перечисления денежной выплаты;

2) согласие на обработку персональных данных может быть отозвано мной на основании письменного заявления, составленного в произвольной форме и содержащего указание на отзыв ранее данного мной согласия на обработку персональных данных, с обязательным указанием наименования Оператора, адреса Оператора, информации о заявителе (субъекте персональных данных), в том числе фамилии, имени, отчества (при наличии), адреса фактического места проживания, реквизитов документа, удостоверяющего личность, даты и подписи с расшифровкой;

3) в случае отзыва мной согласия на обработку персональных данных Оператор вправе продолжить обработку моих персональных данных в случаях, установленных [Федеральным законом](#) "О персональных данных".

_____ г.	_____	_____
(дата)	(подпись)	(расшифровка подписи)